

Sporting Almere



Normen en Waarden II

Gedragcode en gedragscommissie

Verkorte versie

Januari 2015

Beste leden, ouders en verzorgers.

Iedereen kent ze wel.

De vervelende situaties waarbij het voetbalplezier verknald wordt door kritiek in of buiten het veld, het schelden op een grens- of scheidsrechter, schreeuwende ouders langs de lijn, onnodig grof spel door een van de spelers, mensen die overal hun rommel neergooien of ander respectloos gedrag van spelers en toeschouwers.

Dit soort negatieve zaken dragen allereerst niet in positieve zin bij aan het imago van de club, maar zorgen er ook voor dat het steeds moeilijker wordt om vrijwilligers te vinden die willen helpen bij één van de andere ontelbare klussen die dagelijks moeten worden uitgevoerd bij Sporting Almere.

Voor het behouden of zelfs vergroten van het plezier in voetbal, is het belangrijk dat we bepaalde regels met elkaar afspreken, elkaar daar op durven wijzen en ons daar vervolgens ook allemaal aan dienen te houden. Respectvol omgaan met elkaar moet daarbij de basis zijn waar alles op rust.

Sporting Almere heeft daarom bij haar oprichting besloten om een aantal gedragsregels vast te leggen, deze aan iedereen zichtbaar te maken en aan iedereen duidelijk te maken dat we het niet toestaan als mensen zich niet aan die afspraken houden.

In de afgelopen drie jaar heeft de Normen en Waarden commissie een onschatbare bijdrage geleverd aan het signaleren, rapporteren en oplossen van een aantal incidenten en daarmee tevens het startschot gegeven voor de verdere ontwikkeling van het Normen en Waardenbeleid.

Daar is de laatste weken actief door het bestuur en haar adviseurs aan gewerkt en als product daarvan is aan aangepaste versie van het Normen en Waardenbeleid van Sporting Almere ontwikkeld. Normen en Waarden 2: De Gedragscode en gedragscommissie.

De code bevat allereerst een verzameling aan regels en afspraken waar iedereen zich aan dient te houden en daarnaast wordt de organisatie en werkwijze van de gedragscommissie uitgelegd. De gedragscode dient tevens als basis voor het bestuur om een goed verenigingsklimaat te bevorderen.

Sporting Almere gaat ervan uit dat iedereen met het lezen van deze gedragscode voldoende is geïnformeerd en deze als een hulpmiddel zal zien om de goede sfeer binnen Sporting Almere te behouden en waar mogelijk te verbeteren.

Leden of medewerkers die zich echter niet aan de gedragscode kunnen conformeren zijn zelf verantwoordelijk voor het resultaat daar van. Aan hen kan een sanctie worden opgelegd die uiteen loopt van een waarschuwing tot een tijdelijke- of meer definitieve schorsing.

In de brief die voor u ligt willen we een en ander graag kort samenvatten, voor verdere vragen of opmerkingen met betrekking tot deze gedragscode kunt u zich wenden tot één van de leden van de Gedragscommissie, een van de bestuursleden van Sporting Almere of een gedetailleerde versie inzien op de website van de club. <http://www.sportingalmere.nl>

Met vriendelijke groet,

Peter van Eijk
Gedragscommissie
Sporting Almere

De gedragscode

Het bestuur van Sporting Almere ziet het als haar taak om excessen tegen te gaan door deze Gedragscode in het leven te roepen en een preventief en correctief beleid te voeren dat door onze verenigingsleden moet worden nageleefd. Hierbij staan de volgende uitgangspunten centraal.

- **Respect voor de ander**
- **Geweldloosheid**
- **Aanspreekbaarheid op gedrag**
- **Bepalen van grenzen van toelaatbaarheid**

De gedragscommissie

De Gedragscommissie (voorheen Normen en Waarden commissie) is een door het bestuur ingesteld orgaan dat een signalerende, rapporterende en adviserende taak heeft. De commissie wordt in de basis gevormd door een commissie leider, een extern adviseur, vertegenwoordigers uit de afdelingen en optioneel een van de bestuursleden. Ook zullen een tweetal vertrouwenspersonen beschikbaar komen die kunnen worden benaderd voor incidenten van een gevoelig en vertrouwelijk karakter. Namen en contactadressen zullen beschikbaar worden gesteld via de website van de vereniging.

Welke incidenten

De gedragscommissie zal een signalerende, rapporterende en adviserende rol hebben naar het bestuur betreffende alle kwesties welke binnen en buiten het veld bij de (te bezoeken) vereniging hebben plaats gevonden en waarvan kan worden gesteld dat deze in strijd zijn met de gedragsregels van de club.

Hieronder vallen onder meer de volgende zaken.

- Alle straffen die door de KNVB zijn opgelegd op basis van geconstateerde overtredingen en waar door haar tuchtcommissie een tuchtzaak aanhangig is gemaakt.
- Alle meldingen van afwijkend gedrag dat door clubs is gedaan bij het centraal orgaan van de KNVB en waar mogelijk tuchtrechtelijk stappen kunnen volgen.
- Alle meldingen van afwijkend gedrag die door bezoekers, ouders, verzorgers, vrijwilligers, bestuursleden of leden van de vereniging zijn gedaan middels het meldingsformulier.
- Alle vormen van discriminatie of pesten die mondeling en in vertrouwen aan een van de commissieleden zijn gemeld.

Welke kaders

Aan de basis van elk onderzoek staat een referentiekader om de ernst ernst van de kwestie te kunnen beoordelen. De Gedragscommissie zal zich in haar in haar werkwijze baseren op de volgende (bestaande) kaders welke duidelijk omschrijven wat wel- en wat niet beschouwd mag worden als geaccepteerd gedrag.

- De door de KNVB opgestelde voetbalspelregels voor Amateurvoetbal die bekend horen te zijn bij alle spelers, trainers, leiders en (assistent) scheidsrechters.
- Het door de KNVB opgestelde normen en waarden kader dat bekend horen te zijn bij spelers, trainers, leiders, (assistent) scheidsrechters, ouders, verzorgers, vrijwilligers, commissieleden en bestuurders.
- De door de Almeerse clubs opgesteld gedragsregels die bekend horen te zijn bij spelers, trainers, leiders, (assistent) scheidsrechters, ouders, verzorgers, vrijwilligers, commissieleden en bestuurders.
- Het in de Nederlandse samenleving geldende en geaccepteerde stelsel van normen en waarden (gevoed uit meerderheidsstandpunten welke voortkomen uit traditie, gewoonte, integratie) dat bekend hoort te zijn bij een ieder in de samenleving.
- Regels ter voorkomen van toegepaste machtsongelijkheid, waaronder ook stelselmatige vormen van agressie waarbij één of meer personen proberen een andere persoon fysiek, verbaal of psychologisch schade toe te brengen horen bekend hoort te zijn bij een ieder in de samenleving.

Wie houden toezicht

De vereniging is primair zelf verantwoordelijk voor het toezicht en de handhaving van het normen en waarden beleid zoals samengevat in de door de ALV goedgekeurde Gedragscode. Een en ander betekent dat **alle leden** de plicht hebben om op te treden bij misstanden en deze te allen tijden te melden bij de Gedragscommissie middels het daarvoor bestemde meldingsformulier of via de procedure zoals vermeld in de vertrouwelijkheidclausule. (wanneer van toepassing).

Wie zijn verantwoordelijk

De primaire taak van de Gedragscommissie is het bewaken van de binnen deze kaders vastgestelde gedragsregels, signaleren van eventuele misstanden en het uitvoeren van de procedure voor melding bij conflicten en incidenten. Hieronder valt ook het toezicht en de controle op een juiste uitvoering van de sanctie. De direct leidinggevenden (trainers, leiders en scheidsrechters) zijn echter primair verantwoordelijk voor het nemen van eventuele maatregelen bij speltechnische incidenten voor, tijdens en na de wedstrijden en trainingen.

Over het algemeen kan worden gesteld dat bij kleine incidenten de leidinggevenden zelf actief zullen waarschuwen en ingrijpen en de Gedragscommissie geen rol van betekenis zal spelen in de verdere afhandeling. (voorbeeld: Gele kaart in een wedstrijd of het waarschuwen tijdens trainingen.) Indien de overtredingen van meer structurele aard zijn dan wel ernstiger worden, wordt allereerst de betreffende commissie waaronder de activiteit ressorteert ingeschakeld. Ook gesprekken met betrokken overtreders of ouders van betrokken jeugdleden kunnen hierbij horen.

De gedragscommissie wordt ingeschakeld bij wangedrag en/of molestatie, of indien betrokken overtreder(s) er al dan niet structureel blij van geven niet bevattelijk te zijn voor opgelegde maatregelen door direct leidinggevenden. De gedragscommissie wordt tevens ingeschakeld bij alle andere schriftelijke meldingen van wangedrag gepleegd door ouders, verzorgers, leiders, trainers, medewerkers en bestuursleden.

Afhandelingsprocedure

Een ieder (zowel leden als niet-leden) wordt in de gelegenheid gesteld tot het aanmelden van een kwestie, echter uitsluitend en voor zover de situatie betrekking heeft op de handhaafbare statuten en reglementen van Sporting Almere, de KNVB of het Burgerlijk wetboek.

1. De kwestie wordt aangemeld bij het bestuur met behulp van het meldingsformulier zoals opgenomen als bijlage (het meldingsformulier is voor niet-leden toegankelijk via de website van Sporting Almere).
2. Formulieren dienen binnen een week na het incident bij de secretaris schriftelijk te worden ingediend. Alleen tijdig en schriftelijk ingediende formulieren zijn ontvankelijk voor verdere behandeling.
3. Afhankelijk van de aard en ernst van de kwestie neemt het bestuur het besluit tot een onmiddellijke voorlopige strafoplegging. Betrokkene wordt hiervan binnen drie werkdagen schriftelijk in kennis gesteld. Een kopie van dit schrijven wordt aan de Gedragscommissie gezonden.
4. Het bestuur verzoekt binnen twee werkdagen na ontvangst van het ontvankelijk bevonden meldingsformulier aan de Gedragscommissie de zaak in behandeling te nemen en het bestuur te adviseren over de op te leggen sanctie.
5. De Gedragscommissie deelt uiterlijk binnen een week na ontvangst van het verzoek van het bestuur aan betrokkene(n) schriftelijk mede, welke zaak aangaande het betreffende lid aanhangig is gemaakt.
6. Betrokkene wordt tegelijkertijd in de gelegenheid gesteld zich schriftelijk te verantwoorden. Deze schriftelijke verantwoording dient binnen een week na kennisgeving aan betrokkene in het bezit van de Gedragscommissie te zijn.
7. Op zijn schriftelijke verantwoording wordt betrokkene in de gelegenheid gesteld op een door de Gedragscommissie te bepalen tijd en plaats een mondelinge toelichting te verstrekken.
8. Voorafgaand hieraan wordt bepaald of ook getuige(n) en de aanmelder uitgenodigd worden, dit ter beoordeling van de Gedragscommissie. De Gedragscommissie maakt een verslag op van deze mondelinge verantwoording en zendt dit ook toe aan alle aanwezigen en de secretaris van het bestuur.
9. De Gedragscommissie stelt aan de hand van haar bevindingen de disciplinaire straf vast en adviseert het bestuur hieromtrent schriftelijk uiterlijk binnen 3 weken nadat het bestuursbezoek werd ontvangen.
10. Het bestuur bespreekt het advies en stelt (bij overname van het advies) betrokkene in kennis van de opgelegde straf. Indien het bestuur een nadere toelichting wenst op het advies van de Gedragscommissie dan wordt de commissie daarvoor uitgenodigd.
11. Indien het bestuur uiteindelijk wenst af te wijken van het advies van de Gedrag commissie, geeft het bestuur daarvoor schriftelijk argumentatie.

12. Het bestuur stelt betrokkene in kennis van de opgelegde sanctie, waartegen statutair geen beroep mogelijk is, behoudens in geval van royement een schriftelijk beroep op de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering.

Strafoplegging

Alleen het bestuur is krachtens de verenigingsstatuten bevoegd tot strafoplegging van leden. Sancties worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen van de leden en kunnen bestaan uit:

- Berisping;
- Taakstraffen;
- Uitsluiting van wedstrijden;
- Schorsing in uitvoering van functies of activiteiten;
- Royement.

De Gedragscommissie beoordeelt in haar advies (en ook het bestuur in zijn besluit) een situatie op en/of rond het veld niet los van de KNVB reglementen en rapportages. Zie ook de eerdere vermelding naar de wedstrijdreglementen als referentiekader.

Toegekende straffen van KNVB worden als voldoende gedragscorrectief beschouwd. In bijzondere situaties zal het bestuur, na een daartoe uitgebracht advies van de Normen- en Waardencommissie, additionele sancties opleggen.

De straf wordt volgens de vastgestelde normen per geval bepaald. Voorbeelden van sancties zijn een waarschuwing, uitsluiting van wedstrijden, betaling van gemaakte kosten, schorsing en alternatieve straffen (bv. een taakstraf). In het uiterste geval is royement mogelijk.

Bij een vergrijp krijgt de overtreder zowel schriftelijk als mondeling bericht. Indien het een jeugdspeler betreft worden de ouders/verzorgers ingelicht. Ook wordt de trainer en/of leider van het team van de betreffende speler op de hoogte gebracht; Senioren krijgen bericht van het bestuur. Jeugdleden krijgen bericht van hun commissie.

Er is geen bezwaar mogelijk. Alleen in geval van een royement kan beroep worden aangetekend bij de Algemene Ledenvergadering. De kosten die voortvloeien uit begane excessen zijn voor rekening van de veroorzaker. Wij hanteren een lik-op-stukbeleid. Ernstige misdragingen worden gemeld bij de politie.

De Gedragscode

De Basiswaarden

Sporting Almere heeft 5 basiswaarden die het raamwerk vormen waarop de vereniging is gebouwd en die de richting bepalen voor ons dagelijks functioneren bij de club.

Die basiswaarden zijn:

Plezier – Respect – Eerlijkheid – Betrokkenheid – Sportiviteit

Deze basiswaarden worden verder uitgediept en punt voor punt toegelicht. Uit deze toelichting volgen de elf belangrijkste zaken die in een opstelling op een voetbalveld aan iedereen kenbaar worden gemaakt.

Plezier

- Sporting biedt aan al haar spelers, gastspelers, scheidsrechters en gasten veiligheid en geborgenheid;
- Wij vieren samen onze successen;
- Wij winnen met zijn allen maar verliezen ook met zijn allen; voetbal is een teamsport;
- Wij zijn trots op wat we hebben en willen dat graag behouden;
- Winnen is belangrijk maar plezier hebben staat op één;
- Lachen is altijd goed maar uitlachen doen we nooit;
- We drinken een drankje na de wedstrijd om de teamgeest te vergroten.

Respect

- Wij pesten niemand;
- Wij vloeken niet (en al helemaal niet als er kinderen bij zijn);
- Wij behandelen iedereen gelijk in en buiten het veld;
- Wij gaan met andermans spullen/eigendommen om zoals we met onze eigen spullen omgaan;
- Wij respecteren de regels in de kantine wat betreft roken en alcoholgebruik;
- Het gebruiken van drugs wordt bij Sporting nooit getolereerd;
- Wij bemoeien ons als ouders/verzorgers nooit met speltechnische zaken;
- Wij vangen nieuwe spelers en/of tegenstanders op en begeleiden hen als een goede gastheer;
- Tijdens wedstrijden van Sporting dragen wij alleen het officiële tenue;
- Wij maken ons niet schuldig aan racistische uitlatingen of gedrag;
- Wij maken ons niet schuldig aan seksueel getint gedrag;
- Wij hebben respect voor de staat van ons complex en gooien afval in de afvalbakken;
- Wij hebben respect voor de barmedewerkers en ruimen zelf onze tafels leeg;
- Bij Sporting spreken we Nederlands, uitzonderingen hierop kunnen alleen worden gemaakt wanneer men de Nederlandse taal niet beheerst;
- Wij corrigeren elkaar op ongewenst gedrag.

Eerlijkheid

- Wij geven onze fouten toe (bijvoorbeeld overtredingen, bal uit/achter);
- Wij, leiders, trainers en bestuur, geven uitleg over keuzes en beslissingen indien gewenst;
- Wij, leiders, trainers en bestuur communiceren helder en duidelijk;
- Wij stimuleren en belonen eerlijk en positief gedrag;
- Wij keuren ongewenst gedrag af en spreken anderen daarop aan;
- Wij leven de regels van de KNVB na en sjoemelen niet;
- Trainers, leiders en jeugdcoördinator delen de teams in alle eerlijkheid in en trekken niemand voor.

Betrokkenheid

- Ouders zijn zoveel mogelijk aanwezig bij de wedstrijden van hun kinderen;
- Ouders en leden zijn bereid regelmatig te rijden naar uitwedstrijden;
- Leiders en/of coaches ontvangen de tegenstanders hartelijk en treden als goede gastheer op;
- Trainers en jeugdcoördinator zijn zeer regelmatig bij de jeugdwedstrijden aanwezig;
- Teams steunen andere teams in (spelers) nood indien dit gevraagd wordt en het tot de legale mogelijkheden behoort;
- Ouders/verzorgers helpen met vlaggen of fluiten;
- Spelers melden zich tijdig af voor wedstrijd en training. Bij spelers jonger dan 14 jaar geldt alleen een afmelding van de ouders/verzorgers. Afmelden kan alleen bij leiders en/of trainers;
- Bestuur en begeleiders nemen klachten serieus en helpen zoeken naar een passende oplossing;
- Bestuur, begeleiders, trainers en ouders geven het goede voorbeeld; in het bijzonder aan de jeugd;
- Ouders/verzorgers en spelers helpen de vereniging bij het uitvoeren van de dagelijkse taken
- Iedereen binnen Sporting heeft de morele plicht anderen op wangedrag aan te spreken of anderen te steunen die mensen aanspreken op hun wangedrag;
- Leden betalen hun contributie op tijd.

Sportiviteit

- Bij Sporting spelen we het spel volgens de regels van de KNVB en accepteren we de gevolgen indien we regels overtreden;
- Wij wensen tegenstanders en wedstrijdleiding vooraf plezier en bedanken hen na afloop;
- Wij geven geen publiekelijk commentaar op de wedstrijdleiding;
- Bij verlies feliciteren wij de tegenstanders;
- Spelers schelden nooit op elkaar, de leiders, de trainers en/of de scheidsrechters;
- Wij vertonen geen agressief gedrag en accepteren dat ook niet van anderen;
- Ouders/supporters ondersteunen spelers op positieve wijze;
- Trainers en leiders coachen op een positieve manier.

De gedragscode geldt voor iedereen bij Sporting. Voor de bestuursleden, de spelers (junior en senior), medewerkers, de trainers, leiders, de ouders en verzorgers, andere toeschouwers, alle vrijwilligers, en een ieder die bij Sporting betrokken is; iedereen die ook maar enige band met Sporting heeft, houdt zich aan bovenstaande regels. Bovenstaande regels gelden overal waar onze leden in verenigingsverband actief zijn, dus ook bij toernooien, teamuitjes, kampactiviteiten of tijdens andere activiteiten.

Mogelijke sancties

Incidentenlijst A:

Omschrijving wangedrag	Sanctie bij eenmalig voorval	Sanctie bij herhaling
Belediging in woord en/of gebaar		
Belediging (bijv. vloeken en/of verwensingen)	Berisping (directe of extra wisselbeurt)	Uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd (schorsing)
Ernstige belediging (bijv. spugen en/of racistische taal)	Berisping (directe wisselbeurt en uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd)	Schorsing voor drie wedstrijden
Intimidatie (= dreigen met niet nader omschreven handelen)		
Intimidatie (bijv. verbale bedreiging en/of pesten)	Berisping (directe of extra wisselbeurt)	Uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd (schorsing)
Ernstige intimidatie (bijv. dreiging met geweld en/of slaande beweging)	Berisping (directe wisselbeurt en uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd)	Schorsing voor drie wedstrijden
Gewelddadig handelen		
Handastelijkheden (trekken aan kleding, wegduwen, etc.)	Berisping (directe of extra wisselbeurt)	Uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd (schorsing)
Het gooien en/of trappen van voorwerpen naar anderen	Berisping (directe wisselbeurt en uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd)	Schorsing voor drie wedstrijden
Slaan en/of schoppen in de richting van anderen	Schorsing voor drie wedstrijden	Schorsing voor zes wedstrijden
Bewuste mishandeling		
Mishandeling (geen blijvend letsel)	Schorsing voor een jaar	Royement
Ernstige mishandeling (blijvend letsel en/of ziekenhuisopname)		Royement
Seksuele intimidatie of vergelijkbare ongewenste handelingen		Royement

Incidentenlijst B

Omschrijving wangedrag op het terrein en of onder verantwoordelijkheid van de vereniging	Regel	Bij overtreding
Alcoholgebruik (in verenigingsverband)	Alcoholgebruik is toegestaan vanaf 18 jaar. Onder alcoholmisbruik wordt verstaan: Alcoholgebruik buiten de kantine, bij spelende leden voor de wedstrijd of training en in het algemeen bij overmatige consumptie van alcohol	Enmalig: berisping (extra wisselbeurt); voor niet-spelende leden of bezoekers een mondelinge waarschuwing. Bij herhaling: uitsluiting voor een wedstrijd; voor niet-spelende leden of bezoekers schriftelijke waarschuwing of een tijdelijke terrein ontzegging van 1 week.
Drugsgebruik	Drugsgebruik is niet toegestaan op het terrein	Schorsing voor ½ jaar; voor niet-spelende leden, voor bezoekers een terreinontzegging voor ½ jaar. Bij herhaling: royement voor niet-spelende leden of bezoekers een permanente terrein ontzegging. Op het dealen van drugs staat in ieder geval royement en aangifte bij de politie
Roken	Roken is in het algemeen geoorloofd op toegestane tijdstippen en/of plaatsen.	Enmalig: berisping (extra wisselbeurt); voor niet-spelende leden of bezoekers een mondelinge waarschuwing Bij herhaling: uitsluiting voor een wedstrijd; voor niet-spelende leden of bezoekers schriftelijke waarschuwing of een tijdelijke terrein ontzegging van 1 week
Vernieling van de accommodatie of andermans goederen	Schade wordt verhaald op de vernielers	Schorsing voor een periode passend bij de ernst van de daad; bij niet-spelende leden of bezoekers een terrein ontzegging voor een periode passend bij de ernst van de daad
Diefstal	Er wordt aangifte bij de politie gedaan	Royement; bij bezoekers een permanente terrein ontzegging

Noot: Indien het wangedrag van andere aard of oorsprong is dan omschreven zal de gedragscommissie beoordelen welke naast gelegen categorie het meest relevant is. De vermelde sancties zijn een richtlijn en geen regel. Dit betekent dat afhankelijk van de aard, omvang, ernst en omstandigheden een lichtere- maar ook een zwaardere sanctie kan worden opgelegd.

Vertrouwelijkheidclausule

De Gedragscommissie gebruikt voor de uitvoering van haar taken een schriftelijke procedure waarbij de afhandeling evenals de sanctie inzichtelijk moet zijn voor alle leden. Dit betekent dat een roeyement of schorsing van een der leden onder meer gepubliceerd zal worden op de website van de vereniging.

Wanneer echter sprake is van vermeende vormen van discriminatie, seksuele intimidatie of pesten dan is het de melder toegestaan om hier mondeling melding van te doen bij de vertrouwenspersoon van de Gedragscommissie.

Deze zal de kwestie in vertrouwen aanhoren, mondeling verslag uitbrengen aan het bestuur en hen adviseren over vervolgstappen. Er kan worden besloten tot het starten van de officiële procedure waarbij de melder anoniem blijft en de vertrouwenspersoon hem-haar vertegenwoordigd.

Afhankelijk van de ernst kan echter ook besloten worden om aangifte te doen bij justitie, een en ander natuurlijk alleen na overleg met de melder. De Gedragscommissie zal er alles aan doen om de privacy van de melder te waarborgen, maar dient de statutaire rechten van alle leden te respecteren.

Een en ander betekent dan ook dat betrokkenen te allen tijden het recht hebben om zich te verweren tegen de kwestie die aanhangig wordt gemaakt en daarbij gebruik te maken van alle middelen die middels het recht tot hun beschikking staan.

Noot. De vertrouwelijkheidsclausule is alleen van toepassing op bestuurders, medewerkers, vrijwilligers, leden en ouders van minderjarige leden. Meldingen van overige groeperingen zullen te allen tijden langs de gebruikelijke weg worden behandeld.

Almere

6 Januari 2015

Het bestuur

Spelerscontract

Sporting Almere

Naam.....

Voetballen is voor mij een hobby en dat wil ik graag zo houden !

Ik begrijp dat er regels en afspraken nodig zijn om ervoor te zorgen dat iedereen met veel plezier kan voetballen. Daarom zal ik ook mijn uiterste best doen mij aan de volgende afspraken te houden:

1. Bij iedere training en wedstrijd lever ik een positieve bijdrage aan het zo goed mogelijk functioneren van mijn team. Ik wil graag winnen, maar niet ten koste van alles.
2. Ik accepteer leiding van trainers, leiders, (assistent) scheidsrechters, bestuursleden en commissieleden. Als ik het ergens niet mee eens ben, vertel ik dat op een rustige wijze.
3. Ik gedraag mij zowel in woorden als in daden sportief en correct naar trainers, (assistent) scheidsrechters, medespelers, tegenstanders en andere aanwezigen op het sportpark.
4. Ik houd mij aan de afspraken die door de vereniging en de trainers zijn opgesteld over zaken als: trainen, afmelden, omgaan met materialen, douchen, etc.
5. Ik zorg er mede voor dat het sportpark er netjes en verzorgd uitziet.
6. Mijn ouders zullen zich op positieve wijze langs de lijn gedragen.
7. Ik ben bereid om af en toe kleine klusjes te verrichten. Het is immers óók mijn club.

Gemaakte afspraken moeten worden nagekomen. Ik accepteer dan ook dat ik word aangesproken op mijn gedrag als blijkt, dat ik mij op een of andere manier niet houd aan de gemaakte afspraken.

Uiteraard ga ik akkoord met de inhoud van de bij mijn vereniging geldende Gedragscode.

Datum en plaats:

.....

Handtekening jeugdspeler:

.....

Handtekening ouders/verzorgers:

.....

Handtekening bestuurslid of vertegenwoordiger jeugdcommissie:

.....