

# Sporting Almere

## Verslag Algemene ledenvergadering

28 Februari 2019

### 1. Opening en Welkom

Peter van Eijk voorzitter a.i. opent de vergadering waarbij 36 leden aanwezig zijn.

### 2. Ingekomen stukken

Er zijn geen stukken binnengekomen.

### 3. Notulen ALV 2016-2017

De notulen worden door de vergadering goedgekeurd. Er zijn geen vragen.

### 4. Jaarcijfers 2017-2018

René van Eijbergen geeft uitleg over de cijfers 2017-2018. Er is een klein verlies geleden. De grootste oorzaak hiervan is de terugloop van het aantal leden. Het verlies op zich is niet verontrustend omdat er voldoende reserves zijn. De cijfers en toelichting zijn indien gewenst ter inzage bij de penningmeester in te zien.

### 5. Verklaring kascommissie

De kascommissie bestaande uit Rob Ruizendaal en Patrick Bouhuys heeft de stukken over het seizoen 2018 gecontroleerd en akkoord verklaart. Hierop wordt door de vergadering aan het bestuur decharge verleend jaarstukken.

### 6. Rooster van aftreden en verkiezing kandidaatsbestuursleden.

Na een korte toelichting op het aftreden van Paul Baudoin wordt voorgesteld om;

- Peter van Eijk te benoemen als de nieuwe voorzitter en tevens de volgende wijzigingen door te voeren;
- het managementteam op te heffen,
- René Tang te benoemen als bestuurslid algemene zaken en,
- Marcel Oost te benoemen als bestuurslid voetbalzaken

Gezien het feit dat er geen tegenkandidaten beschikbaar zijn gesteld vanuit de vereniging worden de voorgestelde benoemingen per acclamatie door de vergadering goedgekeurd.

Rene van Eijbergen maakt namens het bestuur tevens gelegenheid om Ruud Stuurman te bedanken voor zijn rol als Voorzitter TC in de afgelopen jaren. Ruud besloot enige tijd geleden om gezondheidsredenen te stoppen met zijn werkzaamheden en heeft enorm veel betekend voor de club. Mede namens het bestuur wil Rene hem daar hartelijk voor danken.

## **7. Vooruitblik nieuwe seizoen**

Nu het nieuwe bestuur is geïnstalleerd wil Peter van Eijk als voorzitter graag de plannen die hij samen met het bestuur heeft delen met de aanwezige leden.

Maar daarvoor moeten we eerst een stapje terug in de tijd. In de eerste fase na de oprichting heeft Sporting Almere zich vooral gericht op de opstart van de club en in de jaren daarna is zij op zoek gegaan naar haar identiteit en positie. Daarbij is herhaaldelijk en wisselend ingezet op een aantal pijlers met wisselende resultaten.

Onze conclusie is dan ook dat de tijd van het verenigingsleven inmiddels ver achter ons ligt. Leden van een voetbalclub komen vooral om te trainen en beter te worden, willen het liefst elke week winnen en waar mogelijk ook nog eens op het hoogst mogelijke niveau. Wij willen het dan ook vooral over voetbal hebben, hoeven niet de grootste- maar willen wel een van de besten in de regio worden. Een middelgrote club die zich wil onderscheiden in kwaliteit en voetballend resultaat, wij denken zo maar dat zo'n club heel goed zou passen in Almere.

Zo'n club heeft allereerst duidelijke ambities op voetbalgebied en die hebben we dan ook. Met alle teams op het hoogst mogelijke niveau binnen de leeftijdsklassen. Natuurlijk allemaal op het niveau dat bij je past, maar wel met dezelfde manier van voetballen, training, begeleiding en resultaat; de beste willen zijn. Ervaren begeleiding en ondersteuning voor trainers en spelers door externe ervaringsdeskundigen; mensen die weten waar het over gaat vanuit onze partners en relaties Almere City FC en de KNVB. Gediplomeerde trainers op alle teams, te beginnen bij de selecties en daarna ook bij de andere teams. En daarnaast de mogelijkheid voor onze leden tot het afnemen van extra trainingsactiviteiten, persoonlijke begeleiding en een aantal andere voetbal gerelateerde activiteiten. Georganiseerd door deskundige partijen, verzorgd op het complex van onze club.

Kwaliteit die ook tot uiting komt in de manier waarop we ons als lid gedragen en hoe we ons presenteren. Een duidelijk kader aan normen en waarden waar iedereen zich binnen de club aan dient te houden, en waar geen enkele uitzondering op zal worden gemaakt. Respect voor elkaar, maar ook respect voor de medewerkers van de club staat daarbij centraal; wat je niet geeft zul je ook nooit ontvangen. Voetbal is een teamsport waar de positie van de individuele speler van ondergeschikt belang is; een persoon staat nooit boven het belang van

het team en de club. Een strakke en wellicht een tikkeltje ouderwetse benadering, maar niet meer en minder dan het toepassen van oude en vertrouwde principes in een nieuw jasje. In een samenleving waar al zoveel grenzen vervagen willen wij met name onze jeugdleden de duidelijkheid geven die ze zo hard nodig hebben.

Mooie woorden en mooie plannen, maar hoe gaan we dat dan realiseren. We gaan de club vanaf nu allereerst met vijf mensen besturen. Deze mensen hebben naast de gebruikelijke portefeuilles ook een extra aandachtsgebied en zijn daarnaast als groep eindverantwoordelijk binnen de club. De voetbalorganisatie zal ook worden uitgebreid tot vijf personen die samen een gedeelde verantwoordelijkheid krijgen; het voetbal naar een hoger plan tillen. Almere City, haar trainers maar ook de KNVB en René Koster van Football talent zullen daarbij een ondersteunende rol gaan spelen. Binnen de algemene ondersteuning zullen we er naar streven het aantal leeftijd coördinatoren uit te breiden. Zij zullen worden aangestuurd door het bestuurslid algemene zaken, maar ook direct en nauw gaan samenwerken met de voetbalorganisatie, de trainers en de teamleiders. Maar er is meer. Football Talent zal vanaf eind Maart activiteiten gaan aanbieden op het complex van de club. Football Talent kent verschillende mogelijkheden, variërend van voetbalschool op de zondag tot voetbalkampen in de vakanties maar ook individuele talentenbegeleiding.

Om stappen vooruit te maken zijn naast de juiste plannen en de juiste mensen ook de juiste middelen nodig. Die vinden we allereerst bij onze partners en sponsors die onze plannen enorm enthousiast hebben omarmd en allen een belangrijke bijdrage willen blijven doen. Ook van de leden zal echter een bijdrage worden verwacht, zo zal de contributie volgend seizoen met 6% omhoog gaan, stijgt de vrijwilligersbijdrage van Euro 32,50 naar Euro 35,- en gaat ook de selectietoeslag met Euro 15,00 per seizoen omhoog. Selectieleden zullen naast de bestaande extra faciliteiten een aanvulling op het kledingpakket ontvangen. De mogelijkheid om een deel van deze bijdrage terug te verdienen blijft echter bestaan. Leden of hun verzorgers die bij willen dragen aan de ontwikkeling van de club kunnen rekenen op een forse korting, dan wel volledige kwijtschelding van de contributie en bijdragen. Alle kleding blijft vooralsnog van Adidas, dit omdat we weten dat onze leden dit merk enorm waarderen.

De voorbereidingen zijn inmiddels al in volle gang en ook al zijn de pijlen vooral op het volgend seizoen gericht, zullen de effecten ervan ook in de komende maanden al merkbaar worden. U zult daarover via de website, maar ook via ons kader en tijdens de jaarvergadering uitgebreid geïnformeerd worden. Vervolgens zullen er begin van het volgend seizoen informatieavonden vanuit het bestuur,

maar ook de voetbalorganisatie worden georganiseerd. Hierin zullen we u informeren over onze doelstellingen, de manier waarop we die willen gaan bereiken en welke rol de leden en hun ouders daarin hebben.

## **8. Rondvraag**

De vraag vanuit de leden is hoe wij de veranderingen gaan communiceren. Het is goed dat we een nieuwe weg inslaan maar hoe zorgen we er voor dat deze bij een ieder bekend is en begrepen wordt;

De voorzitter geeft aan dat de communicatie rond de veranderingen reeds is begonnen en via Website, Social media maar ook trainers en leiders naar buiten wordt gebracht. Dat zal ook de komende maanden blijven gebeuren, waarbij wel opgemerkt moet worden dat leden zich verplicht moeten voelen om de informatie dan wel te raadplegen. Communicatie is geen een-richtings verkeer.

## **9. Sluiting**

De voorzitter wil iedereen danken voor zijn aanwezigheid en sluit de vergadering.